

จำนวนและประเภทของบุคลากรในสำนักงานเขตสูงภาพที่ 12

ข้าราชการ จำนวน 24 คน

พนักงานราชการ จำนวน 15 คน

ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน 3 คน



รวมทั้งหมด
42 คน

ข้อมูล ณ วันที่ 11 พ.ค. 2569

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ (Chief Information Officer : CIO)



ผังโครงสร้างและอัตรากำลัง กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ



นางวิชума พิชญ์วรกุล
นักสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ



นายณัฐรัช จันทรัตน์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



นายสิทธิกร จรจะนะ
นักวิชาการสาธารณสุข



นายณัฐชนันค์ ทองเหมือน
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



นางสาวสำหิระ บิลละ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

บทบาทภารกิจ

1. งานยุทธศาสตร์

1.1 ศึกษา วิเคราะห์นโยบายกระทรวงสาธารณสุข นโยบายเขตสุขภาพ

1.2 จัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ และตัวชี้วัดตามแผน ต่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์และผู้บริหารเขตสุขภาพ

1.3 การจัดทำแผนบูรณาการเขตสุขภาพ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ถ่ายทอดแผนบูรณาการเขตสุขภาพแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1.4 จัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานเขตสุขภาพ ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ บริหารจัดการเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนรายไตรมาส ติดตาม กำกับการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนฯ เสนอต่อผู้บริหาร

1.5 จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีสำนักงานเขตสุขภาพ

2. งานติดตามและประเมินผล

2.1 อำนวยการประชุมคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการวางแผนทางการติดตาม ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผน

2.2 ติดตาม กำกับ รวบรวม วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผน ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์เขตสุขภาพ แผนบูรณาการเขตสุขภาพ แผนปฏิบัติงานประจำปีเขตสุขภาพ

3. งานโครงการพิเศษ

3.1 ประสานงาน สนับสนุน งานโครงการพิเศษในเขตสุขภาพตามนโยบายเร่งด่วนของผู้บริหารระดับสูง หรือโครงการพิเศษอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3.2 อำนวยการประชุมคณะกรรมการอำนวยการเขตสุขภาพ และคณะกรรมการเขตสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามโครงการ

3.3 รวบรวมผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ และสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล (Chief Digital Officer : CDO)



ผังโครงสร้างและอัตรากำลัง กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล



นายธีรยศ ทองศรี
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล



นายวุฒิชัย ว่องไว
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ



นางสาวอัญชนิชา ไชยแก้ว
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

บทบาทภารกิจ

1. งานเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบสุขภาพดิจิทัล

- พัฒนา กำกับแผนงานด้านสุขภาพดิจิทัล
- พัฒนา กำกับและเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรด้านสุขภาพดิจิทัล
- นิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการพัฒนาสุขภาพดิจิทัล และมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของหน่วยบริการ
- บริหาร จัดทำ ดูแลรักษาคอมพิวเตอร์ การเชื่อมต่อ เครือข่ายและความปลอดภัยไซเบอร์
- ให้คำปรึกษาและวางระบบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความปลอดภัยไซเบอร์
- พัฒนานวัตกรรมด้านสุขภาพดิจิทัล

2. งานระบบข้อมูลสุขภาพดิจิทัล

- พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศสุขภาพดิจิทัล (Datahub) ระดับเขต
- วิเคราะห์และพยากรณ์ข้อมูลสุขภาพ
- ธรรมาภิบาลข้อมูล และมาตรฐาน PDPA
- พัฒนาระบบวิทยาการข้อมูลสุขภาพดิจิทัล
- พัฒนาระบบการรายงานข้อมูลสุขภาพดิจิทัลสำหรับผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลสถิติ
- พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพ

กลุ่มงานบริหารการเงินและการคลัง (Chief Financial Officer : CFO)



ผังโครงสร้างและอัตรากำลัง กลุ่มงานบริหารการเงินการคลัง



นางสาวปราณี บัวศรี
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินการคลัง



นางสาวสุภาพร เกิดทิพย์
นักวิชาการเงินและบัญชี



นางสาวศศิภัทร ไชยยาน
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



นางสุนันท์ ทองร่วมแก้ว
นักวิชาการสาธารณสุข

บทบาทภารกิจ

1

งานบริหารจัดการการเงินการคลังสุขภาพ

- การจัดทำแผนทางการเงิน การพัฒนาศูนย์จัดเก็บรายได้ แผนเงินบำรุง งานตรวจราชการ

2

งานบริหารและจัดการงบประมาณ

- การปรับเกลียงบ UC Basic Payment เงินกันบริหารระดับเขต และงบอื่นที่เกี่ยวข้อง ค่าตอบแทน จ.1 1,1 2

3

งานวิเคราะห์การเงินการคลัง

- การกำกับติดตามเครื่องมือประสิทธิภาพทางการเงินของหน่วยบริการ

4

งานการเงินและการบัญชี

- พัฒนาคุณภาพบัญชีหน่วยบริการ

5

งานบริหารงบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน (งบค่าเสื่อม)

- การปรับเกลี่ยและติดตามการเบิกจ่ายงบค่าเสื่อม

6

งานนโยบาย Sandbox การเงินภาคคลัง ภารกิจ EOC กล่อง Financial และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (Chief Human Resource Officer : CHRO)



ผังโครงสร้างและอัตรากำลัง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล



บทบาทภารกิจ

การวางแผนกำลังคน (HRP)

- 1.การวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ
- 2.นโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ
- 3.ตัวชี้วัดต่างๆ (องค์กรแห่งความสุข, บุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา)

การสร้างเครือข่ายกำลังคน (HRN)

- 1.ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในเขตสุขภาพในการพัฒนากำลังคน

การพัฒนากำลังคน (HRD)

- 1.งบบุคลากรเพื่อพัฒนาบุคลากร
- 2.การอบรมวิสัญญีพยาบาล
- 3.แพทย์ประจำบ้าน
- 4.ทันตแพทย์ประจำบ้าน
- 5.การจัดอบรมแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว
- 6.การดำเนินการศูนย์การเรียนรู้แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว
- 7.อบรม ผบท ผบก นบส
- 8.ปฐมนิเทศฯ ข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี
- 9.พัฒนาบุคลากรสำนักงานเขตสุขภาพ
- 10.งานวิชาการเขตสุขภาพ/R2R/KM
- 11.งานพัฒนาสายวิชาชีพ
- 12.นักเรียนทุน 9 สายงาน

การบริหารกำลังคน (HRM)

- 1.การบริหารกรอบอัตรากำลัง
- 2.การบริหารตำแหน่งว่าง (ขรก. พรก. พกส. ลจช.)
- 3.การปรับปรุงและการกำหนดตำแหน่ง (ขรก.)
- 4.การกำหนดตำแหน่ง เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และเปลี่ยนประเภทการจ้าง (พกส. ลจช.)
- 5.งานสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร (คัดเลือก นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท. ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ)
- 6.การเลื่อนข้าราชการ ระดับเชี่ยวชาญ
- 7.อนุญาตให้ ขรก เชี่ยวชาญ ลาออก
- 8.การย้ายข้าราชการ/ให้ข้าราชการไปปฏิบัติ ระดับ ชำนาญการพิเศษลงมา กรณีข้ามจังหวัดภายในเขตสุขภาพ
- 9.การย้ายหมุนเวียน แพทย์/ทันตแพทย์/เภสัชกร
- 10.การปรับปรุงตำแหน่งทางการบริหาร (ผอ.รพ.สต.)
- 11.การเกลี้ยอัตรากำลัง (ตัดโอนตำแหน่งและอัตรากำลังเงินเดือน)
- 12.การบริหารตำแหน่ง 3 จังหวัดชายแดนใต้ (ว16/2558)
- 13.การบรรจุทายาท 3 จว.ชายแดนภาคใต้
- 14.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ขรก.ประเภทอำนวยการสูง/ทรงคุณวุฒิ/เชี่ยวชาญ)
- 15.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ บุคลากรสำนักงานเขตสุขภาพ
- 16.การปรับระดับชั้นงานลูกจ้างประจำ
- 17.การตัดโอนตำแหน่ง ลจป.ไปส่วนราชการใหม่/ไปปฏิบัติราชการ กรณีข้ามจังหวัดภายในเขตสุขภาพ
- 18.การประเมินผลงานวิชาการ ประเภทวิชาการ 13 สายงาน/นายแพทย์ 17 สาขา

กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Chief Service Officer : CSO)



ผังโครงสร้างและอัตรากำลัง กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ



นางสาวภาวนา อำนวยตระกูล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ



นายจิรวิทย์ มากมิ่งจวน
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ภก.จิรานุวัฒน์ ศิริภิบาล
เภสัชกรชำนาญการ



นางสาวนลิน อินทจันทร์
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



นางสาวณัฐวริน อินทุเศรษฐ
นักวิชาการสาธารณสุข

บทบาทภารกิจ

1. งานยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
2. งานบริหารจัดการระบบบริการสุขภาพ
3. งานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
4. งานขับเคลื่อนระบบบริการสุขภาพ
5. งานส่งเสริมสุขภาพ
6. งานควบคุมป้องกันโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ
7. งานคุ้มครองผู้บริโภค

กลุ่มงานอำนวยการ

Chief Operating Officer : COO



ผังโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง กลุ่มงานอำนวยการ



บทบาทภารกิจ

1. งานธุรการ

- งานสารบรรณ
- งานเลขานุการ
- งานบริหารจัดการอาคารสถานที่ งานซ่อมบำรุง และระบบสาธารณูปโภค
- งานควบคุมการใช้นานพาหนะ การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง และการบำรุงรักษาราชการ

2. งานการเงิน

- งานงบประมาณ
- งานตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ และระบบลูกหนี้เงินยืม
- งานการจ่ายเงิน
- งานการรับเงิน และนำเงินส่งคลัง
- งานบัญชี

3. งานพัสดุและครุภัณฑ์

- การจัดซื้อจัดจ้าง
- งานบริหารสัญญา
- งานครุภัณฑ์และสินทรัพย์

ผังโครงสร้างและอัตรากำลัง งานนิติการ



**นางสาวรินรดา เขยชม
นิติกรปฏิบัติการ**



**นายพชร ช่วยชู
นิติกรปฏิบัติการ**



**นางสาวเกศรินทร์ ทองเอี้ยด
นิติกรปฏิบัติการ**

บทบาทภารกิจ

งานคดีและบังคับคดี

งานวินัย และสืบสวนและสอบสวน

งานให้คำปรึกษาและความเห็นทางกฎหมาย

MOPH ITA

องค์กรแห่งความสุข

งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย



ผังโครงสร้างและอัตรากำลัง งานตรวจสอบภายใน สป.

AUDIT



ตรวจสอบภายใน
นางคมคาย ปิณฑญาเปี่ยมศักดิ์
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

บทบาทภารกิจ

1. การตรวจสอบทางการเงิน
(Financial Auditing)

5. การตรวจสอบการบริหาร
(Management Auditing)

2. การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ
(Compliance Auditing)

6. การตรวจสอบภายในด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
(Electronics Internal Audit : EIA)

3. การตรวจสอบการดำเนินงาน
(Performance Auditing)

7. การตรวจราชการและนิเทศงาน

4. การตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ
(Information Auditing)

8. การให้คำปรึกษาและคำแนะนำ